

臺北自來水事業處企業工會
109年勞動法令研習活動

勞動事件法

- 主講人 陳凱平律師
- 109年7月7日

立法目的

- 為迅速、妥適、專業、有效、平等處理勞動事件，保障勞資雙方權益及促進勞資關係和諧，進而謀求健全社會共同生活，特制定本法。

勞動事件法影片觀看1

- 遇到勞資糾紛問題怎麼辦？法律可以保護勞工嗎？ | 臺灣吧TaiwanBar
- <影片出處youtube>
- https://www.youtube.com/watch?time_continue=2&v=4A4OE2IqPkE&feature=emb_logo

3

建立專業、迅速而便利的勞動事件特別程序

- 1 專業的審理**
設立勞動專業法庭。
- 2 擴大勞動事件的範圍**
納入建教生與建教合作機構間、求職者與招募者間等所生爭議。
- 3 組成勞動調解委員會**
由法官 1 人與勞資專家之調解委員 2 人，共同進行調解。
- 4 減少勞工的訴訟障礙**
勞工可以在勞務提供地法院起訴；減輕勞工繳納費用之負擔及舉證之責任。
- 5 迅速的程序**
勞動調解於三次內終結，勞動訴訟以一次辯論終結為原則。
- 6 強化紛爭統一解決的功能**
讓本於同一原因事實有共同利益之勞工，可以併案請求，紛爭一起解決。
- 7 即時有效的權利保全**
減輕勞工聲請保全處分的釋明義務與提供擔保的責任。

4

司 法 院
<http://www.judicial.gov.tw>

勞動事件定義1

- 一、基於-----
- 勞工法令、
- 團體協約、
- 工作規則、
- 勞資會議決議、
- 勞動契約、
- 勞動習慣
- 其他勞動關係所生民事上權利義務之爭議。

5

勞動事件定義2

- 二、建教生與建教合作機構基於-----
- 高級中等學校建教合作實施及建教生權益保障法、
- 建教訓練契約
- 其他建教合作關係所生民事上權利義務之爭議。

6

勞動事件定義3

- 三、因-----
- 性別工作平等之違反、
- 就業歧視、
- 職業災害、
- 工會活動與爭議行為、
- 競業禁止及
- 其他因勞動關係所生之侵權行為爭議

7

勞動事件法

- 第一章 總則§1
- 第二章 勞動調解程序
- 第三章 訴訟程序§32
- 第四章 保全程序 §46
- 第五章 附則§51

8

勞動事件法影片觀看2

https://www.youtube.com/watch?time_continue=64&v=YD8R1Rp0LRY&feature=emb_logo

9



勞工因為勞資紛爭要告
雇主的話，可以向哪裏
的法院起訴？

勞工因為勞資紛爭要告雇主，可以
向哪裏的法院起訴？

10



工會會員，和雇主間有訴訟糾紛，想請所屬工會的人當我的輔佐人協助進行訴訟，是否要先經過法院許可？

- 工會會員，和雇主間有訴訟糾紛，想請所屬工會的人當我的輔佐人協助進行訴訟，是否要先經過法院許可？

11



勞動訴訟會不會進行很久才判決？

- 勞動訴訟會不會進行很久才判決？

12



到法院告老闆，但因不懂法律不知道該怎麼提出有利於自己的主張及舉證，法院可以幫我嗎？

- 到法院告老闆，但因不懂法律不知道該怎麼提出有利於自己的主張及舉證，法院可以幫我嗎？

13



我起訴請求老闆給付加班費，可是老闆不願意提出我加班時的打卡資料，該怎麼辦？

- 起訴請求老闆給付加班費，可是老闆不願意提出我加班時的打卡資料，該怎麼辦？

14



對於工資的金額及實際工作時間發生爭執，在訴訟上該怎麼證明？

- 勞資雙方對於工資的金額及實際工作時間發生爭執，在訴訟上該怎麼證明？

15



什麼是「履行的替代補償」？

- 什麼是「履行的替代補償」？

16



什麼是工會的「不作為訴訟」？

- 什麼是工會的「不作為訴訟」？

17



工會所屬多數會員因為相同的紛爭要一起告老闆，可以由工會為會員勞工對老闆起訴嗎？

- 工會所屬多數會員因為相同的紛爭要一起告老闆，可以由工會為會員勞工對老闆起訴嗎？

18



離職或退休後，已經不是工會會員了，如果與老闆間仍因原來的勞動關係發生爭執，還可以選定由原來所參加的工會起訴嗎？

- 離職或退休後，已經不是工會會員了，如果與老闆間仍因原來的勞動關係發生爭執，還可以選定由原來所參加的工會起訴嗎？

19



我向法院起訴告老闆，為什麼會收到法院通知要我去進行勞動調解程序？

- 我向法院起訴告老闆，為什麼會收到法院通知要我去進行勞動調解程序？

20



進行勞動調解時，親友可以
陪同在場嗎？

- 進行勞動調解時，親友可以陪同在場嗎？

21



我被老闆性騷擾，向法院聲請
勞動調解要他賠償我的損害，
但實在不想再和他面對面，該
怎麼辦？

- 被老闆性騷擾，向法院聲請勞動調解要他賠償損害，但實在不想再和他面對面，該怎麼辦？

22



勞動調解成立的話，會有什麼效果？

- 勞動調解成立的話，會有什麼效果？

23



什麼是「調解條款」？我一定要接受嗎？

- 什麼是「調解條款」？我一定要接受嗎？

24



什麼是「適當方案」？ 我一定要接受嗎？

- 什麼是「適當方案」？我一定要接受嗎？

25



調解不成立的話，是否就 沒辦法解決紛爭了？法院 接下來會怎麼處理？

- 調解不成立的話，是否就沒辦法解決紛爭了？法院接下來會怎麼處理？

26



我在勞動調解程序中說的話和提出的資料，會不會成為後續訴訟中的裁判依據？

- 在勞動調解程序中說的話和提出的資料，會不會成為後續訴訟中的裁判依據？

27



我可以自行挑選勞動調解委員嗎？

- 我可以自行挑選勞動調解委員嗎？

28



我一審告贏老闆了，可是老闆又提起上訴，我可以聲請先按一審判決結果執行嗎？

- 我一審告贏老闆了，可是老闆又提起上訴，我可以聲請先按一審判決結果執行嗎？

29



我和老闆正由勞動部進行不當勞動行為裁決中，在裁決前我可以如何保全自己的權益？

- 我和老闆正由勞動部進行不當勞動行為裁決中，在裁決前我可以如何保全自己的權益？

30



不當勞動行為裁決委員會，已經作成有利於勞工的裁決，如勞工就裁決的請求聲請假扣押、假處或定暫時狀態之處分，該如何提出釋明？

- 不當勞動行為裁決委員會，已經作成有利於勞工的裁決，如勞工就裁決的請求聲請假扣押、假處或定暫時狀態之處分，該如何提出釋明？

31

勞動事件法對於法院依勞工聲請裁定准許假扣押、假處分或定暫時狀態之處分，有無擔保金之上限規定？如供擔保對於勞工生計有重大困難，該如何處理？

- 勞動事件法對於法院依勞工聲請裁定准許假扣押、假處分或定暫時狀態之處分，有無擔保金之上限規定？如供擔保對於勞工生計有重大困難，該如何處理？

32

我和老闆因解僱合法與否有所爭執，在法院進行確認僱傭關係存在與否的訴訟，在尚未判決確定前，可否請求老闆繼續僱用及給付工資？

- 我和老闆因解僱合法與否有所爭執，在法院進行確認僱傭關係存在與否的訴訟，在尚未判決確定前，可否請求老闆繼續僱用及給付工資？

33

我因為遭老闆任意調職，已向法院起訴請求確認調動無效或回復原職，在尚未判決確定前，可否請求老闆先依調動前原工作繼續僱用？

- 我因為遭老闆任意調職，已向法院起訴請求確認調動無效或回復原職，在尚未判決確定前，可否請求老闆先依調動前原工作繼續僱用？

34

勞動調解聲請書狀

案號： 年度 字第 號

承辦股別：

調解標的金額：新臺幣○○○元

聲請人 ○○○

相對人 ○○○

- 為請求確認僱傭關係存在等事件，聲請調解事：
- 一、調解請求之聲明：
- (一)確認兩造間僱傭關係存在。
- (二)相對人應自民國○○○年○月○日起至聲請人復職日止，按月於當月○日給付聲請人新臺幣○○元，及自各期應給付日之次日起至清償日止按週年利率百分之五計算之利息。
- (三)相對人應自民國○○○年○月○日起至聲請人復職日止，按月提撥勞工退休金新臺幣○○○元至聲請人勞工退休金專戶。
- (四)調解程序費用由相對人負擔。

35

- 二、請求之具體原因事實、爭議情形及調解標的之法律關係：
- (一)聲請人自民國○○○年○月○日起受僱於相對人擔任○○○，工作內容為○○○，工作地點在○○○，每月工資新臺幣(下同)○○○元，相對人並每月依法提撥勞工退休金新臺幣○○○元至聲請人勞工退休金專戶(聲甲證 1)。
- (二)相對人於○○○年○月○日調動聲請人職務，因違反○○○(法令、契約等)，聲請人無配合義務。
- (三)相對人於○○○年○月○日，以聲請人拒絕調動而不能勝任工作(或如：聲請人曠職、違反工作規則情節重大等)為由，依勞動基準法第○○條第○款，以○○○(口頭、解雇通知書等方式)向聲請人為終止勞動契約之意思表示(聲甲證 2)，聲請人自該日起至○月○日止至工作地點欲按原工作內容正常提供勞務，亦遭拒絕。
- (四)相對人單方終止兩造間勞動契約，因違反勞動基準法第○條第○款及兩造間僱傭契約(或其他勞工法令、團體協約、工作規則等)而不生效力，兩造間僱傭關係仍存在。為此請求如聲明所示。
- (五)調解標的之法律關係：兩造間僱傭契約及其第○條約定，勞工退休金條例第 31 條第 1 項。

36

謝謝聆聽

37

