



臺北自來水事業處  
企業工會

109年勞動法令研習  
活動

# 性別意識與工作平等法

- 主講人 陳凱平律師
- 109年7月10日

# 自我介紹

學 歷：輔仁大學法律系司法組畢業

86年度律師高考及格

現職單位：陳凱平律師事務所律師

經 歷：執業律師

台北企業總工會法律顧問

臺北自來水事業處企業工會法律顧問

# 簡報內容

- 一. 性別意識
- 二. CEDAW
- 三. 相關案例
- 四. 結論

# 1 性別意識

## 基本概念

- 生理性別
- 性別或社會性別
- 性別認同 Gender Identity
- 性別特質或性別氣質 (陽剛 或 陰柔)
- 性取向 / 性傾向 / 性慾特質

# 1 性別意識

社會中所言性別的意義並非全然以生物學觀點來看，也是一種經社會互動過程人為建構的一種產物，歸納之，性別的差異可能受到了社會與生物因素的影響。而性別意識則為個體意識性別差異的一種**認知**，包括與性別有關的教育、文化、經濟、政議題等面向之權益和看法等。

# 1 性別意識

性別意識是一個連續的過程，受訪者不必然有自覺的受到性別壓迫 / 歧視的主體經驗，意識也無法僅由內省就可以獲得，而論述在其中扮演重要的角色。

意識形成是一個緩慢的過程，儘管其間有些具有指標意義的事件發生，但是很少是為單一事件所決定

# 1 性別意識

長久以來刻板化「性別教育」下的結果，使得性別關係的**失衡與扭曲**，社會性別文化的差別對待及教養方式，其實無處不在

# 1 性別意識

「性別意識」的概念最先是由種族性別意識的提升，是為協助個人省覺自身的處境、自身與其他性別之關係，以及構成此種關係的成因



# 1 性別意識

性別意識，諸如性別角色、性別偏見或歧視，發生在台灣每一天的新聞事件。然而，遭受到社會上性別歧視的人，不見得覺得受到歧視，即使感受到歧視，也不表示其個人「性別意識」的覺醒歷程因此啟動

# 1 性別意識

近幾年來，「性別」議題在各專業領域中已有逐漸被重視的趨勢。以法學為例，刑法中「性自主權」之保障及夫妻財產制度相關規定之修訂方向，都與兩性平權息息相關

# 2 CEDAW

## 消除對婦女一切形式歧視公約

- ◆ CEDAW 係聯合國五大人權公約之一
- ◆ 地位相當於國際婦女憲章
- ◆ 落實性別平權

# 2 CEDAW

此一公約可稱之為「婦女人權法典」內容詳列各項性別平等權利，包含參與政治及公共事務權、參與國際組織權、國籍權、教育權、就業權、農村婦女權、健康權、社會及經濟權、法律權、婚姻及家庭權等

## 2

## CEDAW

## 發展歷程

- 95年7月8日函送公約由立法院審議
- 96年1月5日議決
- 96年2月9日總統批准並頒發加入書。明定CEDAW具國內法效力
- 99年5月18日函送「消除對婦女一切形式歧視公約施行法」草案
- 100年5月20日三讀通過
- 100年6月8日總統公布
- 101年1月1日起施行

## 四大精神

- 讓女性享有完整人權
- 清楚界定歧視女性的定義
- 政府要承擔消除歧視的責任
- 鼓勵民間團體參與監督

## 2

## CEDAW

## 立法依據

第1條 為保障性別工作權之平等，貫徹憲法消除性別歧視、促進性別地位實質平等之精神，爰制定本法。



# 2 CEDAW

## ➤ 直接歧視定義

基於性別所做的任何區別、排斥或限制，目的或效果足以妨礙女性在政治、經濟、社會、文化、公或其他任何方面的人權及基本自由之行使。

## ➤ 間接歧視作用

某些法令或措施，形式上看來並未特別歧視某一性別，但是實際上發生了歧視的效果，或者使某一性別在結果上受到不合比例的差別待遇及效果



# 2 CEDAW

## 對台灣的影響

- ✓ 讓國內的團體開始有國際的視野
- ✓ 吸取國外專家的意見
- ✓ 與國際組織所推動的政策方向有所連結
- ✓ 促進國內性別平等
- ✓ 兒童權利公約的簽署
- ✓ 身心障礙者權益公約的簽署

2

CEDAW

CEDAW 在我國簽署的各公約  
中，運作最具聯合國規模

## 3

## 相關案例 《案例1》

未婚生子，生育給付照樣領！

小美參加勞保多年，最近懷孕了，但沒有結婚的打算，懷孕期間因身體不適，選擇離職在家休養待產，聽說勞保有提供生育給付，小美擔心自己未婚，且辭掉工作後勞保已經退保，日後生產還能請領生育給付嗎？

## 3

## 相關案例 《案例 2》

一名母親因為怕年約6歲的兒子不見，於是把兒子帶進女廁，結果引發另一名大媽不滿連聲指責

本案例指出親子廁所與夜間婦女專用停車位的社會輿論與需求情形，國道高速公路局於服務區設置夜間婦女專用停車位、女性廁所均設置有緊急按鈕、親子廁所及哺集乳室等

## 3

## 相關案例 《案例 3》

「保送現職警察人員出國進修，由內政部聘任委員五至七人組織甄選委員會甄選之。其甄選項目：……三、體格檢查：須格健全、身高165公分以上、體重50公斤以上。」

該條件與進修所需專業及能力無關，亦有對婦女的歧視

## 3

## 相關案例 《案例 4》

雇主提供假日休閒運動保齡球館禮券，  
考量女性員工假日都在家裡帶小孩，僅  
限男性員工

雇主認為禮券是多出來的「福利」，保齡球不適合女性，因此維持禮券僅送男性的原意。員工為此向臺北市勞動局申訴

## 3

## 相關案例 《案例 5》

## 割除兩側輸卵管可領勞保給付？

生殖器失能的判斷重點是在「喪失生殖能力與否」，而且對女性設有45歲的限制，男性則沒有年齡的規範。由於給付的認定標準在於是否喪失生殖能力，因此，如果被保險人只是摘除一側卵巢或割除輸卵管，縱然是兩側輸卵管都割除，就會被勞保局以不符請領規定而駁回。

# 3

## 相關案例

HeForShe 兩性平權運動▲  
Emma Watson 艾瑪華森

<https://www.youtube.com/watch?v=xX3cgngINhI>



# 3

## 相關案例

### CEDAW公約暨性別平等動畫

[https://www.youtube.com/  
watch?v=c7dXhY8ewVc](https://www.youtube.com/watch?v=c7dXhY8ewVc)

# 3

## 相關案例

消除對婦女一切形式歧視公約  
(CEDAW)-宣導影片.wmv

<https://www.youtube.com/watch?v=BY0EnYkX1GU&feature=youtu.be>

# 4

## 結論

男人當廚師是藝術，但女人  
做飯則是責任、義務？

# 4

## 結論

你看到兩性平等了嗎？